

РАБОТА

СР

**ЦЕНТР**

**ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ГРАЖДАН**

# РАБОТА ДЛЯ ПОДРОСТКОВ

Найти работу на лето  
и не попасть в руки мошенников

Материал подготовлен в рамках Программы повышения  
уровня правовой грамотности и защиты прав граждан РФ  
в сферах труда и социальной защиты в 2017 году

# Работа для подростков

**Найти работу на лето  
и не попасть в руки мошенников**

Рассказываем, как школьнику устроиться на работу во время летних каникул и в свободное от учебы время. Какие документы нужны, порядок трудоустройства и права несовершеннолетних.

С приходом летних каникул школьники ищут возможность подзаработать. В газетах и в Интернете есть сотни объявлений с предложением работы для подростков «на лето». Активизируются и мошенники, которые используют школьников в качестве бесплатной рабочей силы. Как не попасть в руки мошенников расскажет инструкция Центра защиты прав граждан «Справедливая Россия».

Вакансии по раздаче листовок, газет или флайеров – одни из самых реальных возможностей подзаработать школьникам. Подготовки не требует, оплата почасовая, физическая нагрузка отсутствует. Задача родителей – обратить внимание на работодателя, чтобы не нарваться на мошенников.



*Четырнадцатилетняя Алина вместе с подружкой два дня расклеивали объявления. Куратор обещал позвонить и сказать, когда прийти за деньгами. Через несколько дней подростки услышали проверенный временем текст – платить не за что, следов работы куратор не нашел.*

С обманом сталкиваются курьеры, промоутеры, расклейщики объявлений. Как правило, с ними не заключают договоры, и чтобы получить заработанные деньги – остается только надеяться на честность работодателя.

Чтобы избежать таких «сюрпризов», обращайтесь в организации, где **действуют муниципальные и региональные программы трудоустройства несовершеннолетних, либо в Центры занятости молодежи**. Там подберут вакансии проведут тест на профориентацию, помогут составить грамотное резюме и научат проходить собеседования.

Побеседуйте с руководителем компании, где хочет работать школьник. Если с подростком заключат договор, оформят все документы (трудовая книжка, СНИЛС) – скорее всего, доверять можно.

Обычно каждое лето региональные власти создают временные рабочие места для подростков. По такой программе подростка трудоустраивают по закону – и договор заключают, и с деньгами не обманут.

## С какого возраста можно работать

Совершенно официально, по договору, закон разрешает брать на работу подростков с **16 лет** (ст. 63 Трудового кодекса).

Подростков с **15 лет** принимают на работу при условии, если они закончили 9 классов (в законе говорится «получили общее образование») или продолжают учиться.

Если школьнику исполнилось **14 лет**, то с ним подпишут трудовой договор только с согласия одного из родителей (попечителя) или органа опеки и попечительства.

Подросткам поручают исключительно легкую работу. Обязательное условие – работа не должна мешать учебе.

### Какие документы нужны школьникам при приеме на работу:

- Паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- Трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);
- Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- Справку о прохождении обязательного предварительного медицинского осмотра. Его проводят за счет работодателя;
- Согласие одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства. Для подростков с 14 до 16 лет.

При заключении трудового договора впервые трудовую книжку и СНИЛС на подростка оформляет работодатель.

*Работодатель не имеет права устанавливать несовершеннолетним испытательный срок.*

Если подростку предлагают работать неофициально – откажитесь. Не включено, вы имеете дело с мошенниками и ребенку не заплатят за труд.

### Рабочее время

По закону, рабочий день у подростков короче, чем у взрослых и зависит от возраста.

Возраст, лет	Время, часы
Максимальное количество часов за неделю, если не обучается	
До 16	24
16–18	35
Максимальное количество часов за неделю, если обучается	
До 16	12
16–18	17,5
Максимальная длительность рабочего дня, если не обучается	
15–16	5
16–18	7
Максимальная длительность рабочего дня, если обучается	
14–16	2,5
16–18	4

**ВАЖНО:** Работодатель обязан ознакомить школьника с характером работы и условиями оплаты труда, объяснить права и обязанности, ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка, провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

#### Какая работа запрещена подросткам:

- работа под землей, в игорном бизнесе, в ночных клубах;
- производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания;
- переноска или передвижение тяжестей, превышающих установленные предельные нормы. Для 14-летних юношей такая норма – 12 кг., у 14-летней девушки – всего 4 кг.

Помимо этого, дети не могут работать:

- по совместительству;
- вахтовым методом;
- по трудовому договору, предусматривающему полную материальную ответственность;
- в организациях, связанных с верой и религией.

**!** **Несовершеннолетние не могут работать сверхурочно, в ночное время суток, а также в праздничные и выходные дни (исключение – творческие профессии: в СМИ, кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективах, театральных и концертных организациях, цирках и т.д.) Их нельзя послать в служебную командировку.**

*При приеме на работу подростки проходят предварительный обязательный медицинский осмотр. Его проводят за счет работодателя.*

Медицинский осмотр необходим для того, чтобы понять может ли подросток выполнять работу без вреда для здоровья. Школьники, не прошедшие медицинский осмотр, к работе не допускаются.

## ЗАРПЛАТА

Максимальный размер зарплаты закон никак не ограничивает. Если работодатель готов платить школьнику, как себе – пожалуйста. Ограничения закон установил только для нижней планки: ниже МРОТ платить нельзя.

**! Статья 133 Трудового кодекса регламентирует, что зарплата не должна быть меньше МРОТ, если сотрудник полностью отработал норму и выполнил трудовые обязанности.**

Зарплату несовершеннолетним начисляют с учетом сокращенного рабочего дня. Это правило действует и при сдельной, и при повременной системе оплаты труда.

Расчет производится исходя из должностного оклада, который установлен штатным расписанием предприятия. При этом, оклад на предприятии тоже привязан к МРОТ и не может быть ниже.

**! С 1 июля этого года МРОТ равен 7800 руб. Платить школьнику больше закон разрешает, а вот меньше – нет.**

Отговорки, что денег на зарплату школьнику нет, скорее всего неправда. Деньги на зарплату обычно компенсируют работодателю из бюджета. Конечно, при условии, что подростки работают официально.

*Например, в 2017 году в Брянске на компенсации зарплат подросткам из бюджета выделили 2 миллиона рублей. Еще 600 тысяч предусмотрели на премии школьникам – по 900 рублей получают те, кто отработал полный месяц.*

Подросткам, подрабатывающим в свободное от учебы время, положен отпуск. Отдыхают несовершеннолетние 31 календарный день. Ежегодный

оплачиваемый отпуск школьнику дадут через шесть месяцев непрерывной работы.

### **Пример начисления зарплаты**

*17-летний Саша Морозов после окончания школы устроился к индивидуальному предпринимателю в цех ремонта деталей кузова. В цеху установлена сдельная форма оплаты труда и есть норма выработки – 20 элементов кузова в день. Продолжительность дня составляет 8 часов, в неделю 5 рабочих дней. Сдельная расценка за один окрашенный элемент – 40 рублей. Как рассчитать заработок Морозова?*

*Подростки от 16 до 18 лет, не совмещающие работу и учебу, могут трудиться не более 7 часов в день.*

*Таким образом, норма выработки Морозова составит:*

*20 элементов / 8 час. × 7 час. = 17,5 элементов кузова в день.*

*Итоговый заработок Морозова составит:  $17,5 \times 40 = 700$  рублей в день.*

### **Материальная ответственность**

Работодатели не могут требовать со школьников возмещения ущерба в полном размере за недостачу вверенного им имущества. Подростки несут полную материальную ответственность только за умышленную порчу имущества, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

### **Расторжение трудового договора**

Подростка увольняют по соглашению сторон, по собственному желанию или при переводе к другому работодателю.

Если работодатель по своей инициативе решит расторгнуть трудовой договор, то помимо соблюдения общего порядка увольнения ему необходимо получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

При расторжении трудового договора со школьниками работодатель должен соблюдать общий порядок:

- издать приказ о расторжении трудового договора и ознакомить с ним работника под роспись;
- внести в трудовую книжку работника запись об основании и о причине расторжения трудового договора, и заверить ее подписью работника;
- в день увольнения полностью рассчитаться с работником и выдать ему трудовую книжку.



---

ДЛЯ ЗАМЕТОК

A series of 20 horizontal dotted lines for writing notes.



ДЛЯ ЗАМЕТОК

A series of horizontal dotted lines for taking notes.

РАБОТА



**Телефон горячей линии**

**8 800 755 55 77**

**Сайт Фонда «Центр защиты прав граждан»**

**[www.spravedlivo.center](http://www.spravedlivo.center)**

**В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ РЯДОМ С ТОБОЙ!**