

СЕМЬЯ

СР

ЦЕНТР

**ЗАЩИТЫ ПРАВ
ГРАЖДАН**

**ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК
ОФОРМЛЯЕМ ПРАВИЛЬНО
РАСЧЕТ И ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ
СОЦГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДОЙ МАТЕРИ**

Материал подготовлен в рамках Программы повышения уровня правовой грамотности и защиты прав граждан РФ в сферах труда и социальной защиты в 2017 году

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК

Оформляем правильно

Расчет и выплата пособия

Соцгарантии для молодой матери

Трудовой кодекс различает два типа отпусков, связанных с рождением детей:

- **по беременности и родам** – оформляется в виде периода нетрудоспособности (больничного) для работающей женщины;
- **отпуск по уходу за ребенком** – предоставляется до достижения ребенком 3-х лет, трудовой стаж не прерывается.

Как таковое понятие «**декретный отпуск**» в трудовом законодательстве **отсутствует**. Это разговорное название **отпуска по беременности и родам, который предоставляют трудоустроенным женщинам**. О нем и пойдет речь в инструкции «Центров защиты прав граждан».

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Женщина имеет право уйти в отпуск, как только врач отметит 30-ю неделю беременности. Гинеколог должен выдать будущей матери больничный лист, в котором будут указаны срок беременности и приблизительная дата родов.

Сроки нахождения в отпуске по беременности и родам

Отпуск по беременности и родам составляет **140 дней**. В случае осложненных родов его продлят до **156 дней**, а если на свет появились несколько младенцев – **до 194 дней**.

Если женщине выдавался больничный только на 140 дней, а во время родов появились осложнения, то маме дадут еще один листок нетрудоспособности – на 16 дней.

В этом случае женщина должна написать новое заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам, ведь ей

выдали дополнительный больничный. А бухгалтерия издаст новый приказ о предоставлении отпуска по беременности и родам, скорректирует записи в личной карточке и рассчитает пособие с учетом дополнительных дней больничного.

Полный список документов для оформления отпуска и пособия по беременности и родам:

• **заявление.** Его пишут в произвольной форме, но документ должен содержать обязательную информацию:

- шапку (от кого – кому с указанием ФИО и должности);
- просьбу предоставить отпуск по беременности и родам с указанием дат (на основании больничного листа);
- просьбу начислить положенные пособия;
- удобный способ перечисления средств (например, на карту или почтовым переводом);
- список приложенных документов (больничный лист, если есть – справка из женской консультации о ранней постановке на учет по беременности);
- дата, подпись, фамилия и инициалы заявительницы.

• **больничный лист**, выданный гинекологом, в котором указывается срок беременности и предполагаемая дата родов;

• **справка**, подтверждающая, что второй родитель не ушел в декрет по месту работы и не претендует на назначаемое в связи с этим пособие (либо документ, который подтвердит, что второй родитель – безработный).

Если женщина работает в нескольких местах, то

• **справка (справки) о доходах.** Нужна для начисления пособия.

Если на момент начисления «декретных» женщина работает у нескольких работодателей, то пособие по беременности и ро-

дам женщина оформляет там, где хочет. При этом для начисления выплаты по беременности и родам участвуют все доходы. Нужно лишь собрать все справки 2-НДФЛ и предоставить выбранному работодателю. При этом не забудьте взять справки у других работодателей, что вы не получаете пособие там.

ПРИМЕР ЗАЯВЛЕНИЯ НА ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Директору
ООО «Энергия»
Иванову Ивану Ивановичу
От менеджера
Петровой Ольги Владимировны

Заявление

Прошу предоставить мне отпуск по беременности и родам на количество дней (количество дней прописью) календарных дней с ***дата начала отпуска*** по ***дата конца отпуска*** и назначить на период отпуска соответствующее пособие.

Основание: листок нетрудоспособности серии _____
№ _____ от ДД.ММ.ГГГГг.

Дата заявления

подпись /Петрова О.В./

КАК ОПЛАЧИВАЮТ ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК

Отпуск по беременности и родам оплачивают полностью, с первого до последнего дня. Пособие перечисляют одновременно на счет женщины за весь период.

Что влияет на размер декретных

1. Официальный доход за последние 2 года.

Фактически пособие по беременности и родам выплачивает Фонд социального страхования. Поэтому при расчете важны периоды, в которые с заработной платы женщины отчислялись страховые выплаты: заработная плата, премии, бонусы.

Не учитывают: больничные, пособия, доходы по договорам гражданско-правового характера, если не было отчислений в ФСС. И другие суммы, с которых не платили в ФСС (неофициальная зарплата, материальная помощь до 4000 рублей).

Расчетный период: 2 предшествующих года перед уходом в декрет.

То есть если вы собрались уйти в отпуск по беременности и родам в 2017 году, то вас интересует заработок за 2015 и 2016 годы.

Исключения из общего случая: в течение 2 предыдущих лет (или в одном из них) есть периоды, когда сотрудница уже была в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком.

В этом случае для расчета декретных можно заменить один или оба года. Замена года идет на более ранний, но не любой, а непосредственно предшествующий наступлению предыдущего отпуска по беременности и родам и / или по уходу за ребенком.

Для того, чтобы узнать доход за нужный вам период, запросите у бухгалтера вашего предприятия справку 2-НДФЛ.

2. Количество рабочих дней в расчетном периоде.

Из количества календарных дней в каждом году расчетного периода вычитаем дни, когда сотрудница была на больничном, в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске по беременности и родам.

Периоды отпуска без сохранения заработной платы **не исключаются**.

Складываем полученный результат за 2 года – получаем количество дней в расчетном периоде.

Если вы собрались уйти в отпуск по беременности и родам в 2017 году, то ваши предыдущие 2 года – это 2015 и 2016 (365 и 366 календарных дней).

3. Количество дней декретного отпуска.

Выше мы писали, что стандартный отпуск по беременности и родам составляет 140 дней, но есть и исключения.

Итак, все нужные для расчета данные в сборе. **Выплата по беременности и родам вычисляется по этой схеме:**

$$\begin{array}{l}
 \text{Пособие} \\
 \text{по беременности и} \\
 \text{родам в 2017 году}
 \end{array}
 = \frac{\begin{array}{c} \text{Доходы за} \\ \text{2 календарных года} \end{array}}{\begin{array}{c} \text{Количество} \\ \text{дней в этом периоде} \end{array}} \times \begin{array}{c} \text{Количество дней} \\ \text{декрета} \end{array}$$

Средний дневной заработок

ПРИМЕР:

Сотрудница уходит в декрет в августе 2017 года.

- 1. Период для расчета – 2015 и 2016 годы.**
- 2. Вычисляем доходы:** по справке 2-НДФЛ видим, что за 2015 год женщина заработала 300 тысяч рублей, а за 2016–360 тысяч рублей.
- 3. Вычисляем количество дней:** в 2015 году работница была на больничном 15 дней, а в 2016 году всего 20 календарных дней. Эти дни при расчете не учитываются:
 $(365 + 366) - (15 + 20) = 731 - 35 = 696 \text{ дней}$
- 4. Отпуск по беременности и родам у нашей гипотетической беременной стандартный – 140 дней.**

Итак, считаем:

$(300\,000 + 360\,000 \text{ руб.}): 696 \text{ дней} \times 140 \text{ дней} = 132\,758,62 \text{ руб.}$

Таким образом, наша гипотетическая сотрудница должна получить чуть больше 132 тысяч рублей единовременной выплаты по беременности и родам.

Однако каждый бухгалтер помнит, что есть **минимальные и максимальные декретные выплаты.**

При расчете выплат по беременности и родам выплаты нужно обязательно сверять с этими цифрами.

Так, **минимальный размер** пособия по беременности и родам ограничивается МРОТ: меньше минимальной оплаты труда пособие быть не может.

С 1 июля 2017 МРОТ – 7 800 руб. (показатель берется на дату ухода в декрет).

При продолжительности декретного отпуска 140 дней минимум составляет **35 852, 25 руб. = 7800 руб. x 24 мес.: 731 день x 140 дней (если начало декрета – позже 01.07.2017)**

! Если трудовой стаж женщины составляет
• менее шести месяцев, то пособие начисляется, исходя из минимальной оплаты труда (МРОТ), установленной на дату ухода в декрет.

В свою очередь максимальная сумма пособия ограничена предельным размером заработка, выше которого взносы в ФСС не начисляются. Предельный размер базы по страховым взносам в 2015 г. составляет 670 000 руб., в 2016 г. – 718 000 руб.

В 2017 году за 140 дней максимальная выплата по беременности и родам будет: **265 827,63 руб.** = (670 000 руб. + 718 000 руб.): 731 день x 140 дней.

Если при расчетах сумма пособия получилась выше максимальной, то для расчета нужно взять предельное значение.

! Положены ли декретные выплаты, если женщина
• не работает?

Государство заплатит пособие по беременности и родам следующим категориям неработающих:

- признанным официально безработными при увольнении в связи с ликвидацией предприятия;
- студенткам дневного отделения в образовательных организациях (в том числе при обучении в аспирантуре).

ОПЛАТА ДЕКРЕТНОГО ОТПУСКА

Оплата декрета производится из Фонда социального страхования (ФСС). В общем случае процесс происходит в такой последовательности:

- Женщина пишет работодателю заявление на декрет и назначение пособия.
- На перечисление денег отводится определенный срок. Работодатель выплатит пособие в первый ближайший день выдачи зарплаты вместе с оплатой труда остальным сотрудникам.
- Работодатель (страхователь) изначально выплачивает деньги из своих средств, и только затем ФСС возмещает ему выплату путем уменьшения подлежащих уплате страховых взносов и/или выплатой компенсации.
- В некоторых субъектах РФ, где действует проект «Прямые выплаты», отпуск оплачивают женщине непосредственно из территориального органа ФСС. Но даже в этом случае заявление на декрет пишется работодателю. При этом ФСС имеет право оплатить декретный отпуск до 26 числа месяца, следующего за подачей заявления на декрет.

КАКИЕ ЕЩЕ ПОСОБИЯ ВАМ ОБЯЗАНЫ ВЫДАТЬ

С 1 февраля 2017 года из федерального бюджета России выплачиваются следующие виды материальной поддержки:

- единовременное пособие при постановке на учет в женскую консультацию в ранние сроки беременности (до 12 акушерских недель) – 613,14 рубля;
- единовременная выплата при рождении ребенка – 16350,33 рубля.

! Помимо федеральных денежных выплат и пособий, обеспечиваемых средствами федерального бюджета, на территории России предусмотрены также региональные пособия. В каждом из регионов свой порядок и размер выплат.

Узнать порядок оформления и размер пособия при рождении ребенка в своем регионе вы можете в местном Управлении социальной защиты населения (УСЗН) или МФЦ, которое обязано в течение 10-ти дней рассмотреть заявление и принять положительное или отрицательное решение по начислению единовременной выплаты.

УВОЛЬНЕНИЕ ЖЕНЩИНЫ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Для беременных и ухаживающих за маленькими детьми существуют определенные социальные гарантии. Одна из них – женщину, которая находится в декрете, работодатель не может уволить (ст. 261 ТК РФ). **Есть единственное исключение – ликвидация предприятия.**

Особая ситуация складывается с увольнением беременной или родившей женщины, работающей по срочному трудовому договору. Раньше, если действие договора заканчивалось во время беременности работницы, работодатель не имел права ее уволить до родов.

Однако с 11.07.2015 г. в ТК РФ были внесены изменения, согласно которым срочный трудовой договор с беременной работницей должен быть продлен до окончания полагающегося по закону отпуска по беременности и родам. Для этого женщина должна написать соответствующее заявление на имя работодателя и предоставить справку из женской консультации.

Иногда возникают ситуации, когда работодатель стремится сократить штат и вынуждает «декретниц» к увольнению по собственному желанию. Если он предлагает женщине, находящейся в декрете, невыгодные условия, она имеет полное право не согласиться. В таком случае на письменное предложение работодателя нужно отвечать письменным отказом.

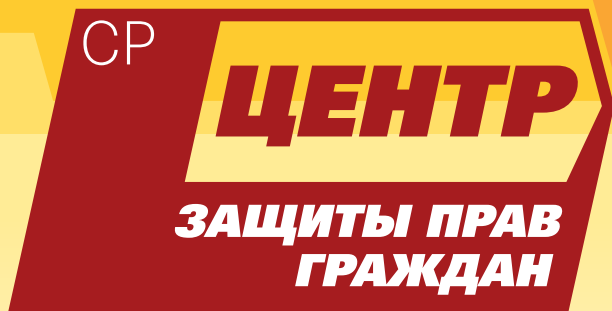
Уволить «декретницу» при таких обстоятельствах не имеют права.

С одной стороны, скорее всего, работницу уволят сразу после выхода на работу.

С другой – за ней сохранится трудовой стаж до 3-летия ребенка, и это важно.

**! Помните, при увольнении по собственному
• желанию во время отпуска по беременности
и родам страховое пособие за женщиной
не сохраняется.**

СЕМЬЯ



Телефон горячей линии

8 800 755 55 77

Сайт Фонда «Центр защиты прав граждан»

www.spravedlivo.center

В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ РЯДОМ С ТОБОЙ!