

ДЕКРЕТНЫЕ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ

Если с пособиями по беременности официально трудоустроенной женщины все понятно, то как быть предпринимательницам?

Может ли бизнесумен рассчитывать на декретные?

Ответ – может. Только об этом нужно позаботиться самой и заблаговременно.

Итак, скоро вы станете мамой. И, конечно, задумываетесь о том, как оформить выплаты по беременности и родам. Среди платежей у индивидуального предпринимателя есть взносы на случай материнства в Фонд социального страхования (ФСС). От того, платите ли вы эти взносы в ФСС или нет, и зависит размер так называемых декретных.

Мы рекомендуем такие взносы платить. Ведь тогда выплата увеличится в десятки раз.

! В Законе об обязательном социальном страховании женщины-ИП не включены в список лиц, которым положены выплаты по беременности и родам, ввиду отсутствия договора с ФСС.

Данная проблема решается в пользу будущей матери: декретные для ИП можно получить, если соблюсти все правила добровольного социального страхования.

ЗАПЛАТИ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Первым делом необходимо встать на учет в региональное отделение Фонда социального страхования (ФСС) по месту своего жительства (согласно федеральному закону № 255-ФЗ (ст. 2, часть 3, 4). Внимание, это нужно сделать не позднее, чем за полгода до получения листка нетрудоспособности.

Например, заключив договор с Фондом социального страхования в 2017 году, женщина должна до 31 декабря уплатить взносы за весь этот год. Право на страховое обеспечение наступит с 1 января 2018 года.

Если вы заплатите в ФСС взносы, то получите:

– пособие по беременности и родам. Отпуск по беременности составляет 70 дней до и столько же после родов. Всего 140 дней;

Если не встанете на учет в ФСС, то можете рассчитывать на:

– единовременную выплату за постановку в женскую консультацию на сроке до 12 недель беременности;
– ежемесячные выплаты до достижения ребенком 1,5 года;
– единовременное пособие при рождении ребенка.

! Если у вас это не первый ребенок, то ИП получает на общих основаниях пособие при рождении и второго, и третьего ребенка.

СОВЕТ!

Безусловно, выгоднее заплатить взносы в Фонд социального страхования. Ведь тогда в совокупности ваши декретные увеличатся на десятки тысяч рублей.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПОНАДОБЯТСЯ

– заявление установленной формы (образец вам предоставят в ФСС);
– свидетельство о регистрации ИП;
– ксерокопию паспорта;
– ИНН (при наличии).

В Фонде вам определяют размер взносов.

Взносы рассчитываются согласно формуле:

$$\text{ФССВ} = \text{МРОТ} \times 2,9\% \times 12$$

где ФССВ – взнос ФСС;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда;

2,9% – ставка;

12 – месяцы.

В 2017 году страховка составляет 2610 рублей за год.

Сумму в ФСС можно заплатить всю сразу или разбить ее на кварталы, месяцы.

Каждый год сумма растет, но увеличивается и сумма пособий ИП в декретном отпуске.

Регистрация в ФСС проходит в течение 5 дней. О постановке на учет вас обязаны уведомить. В отделении вам вручат уведомление с указанием номера регистрации и договор с ФСС.

Получать деньги ИП сможет:

- почтовым переводом;
- зачислением на карточку;
- зачислением на счет в банке.

Один из этих способов нужно указать при подаче документов вместе с заявлением.

Обратите внимание!

Женщина не может получить пособие по беременности и родам сразу. Их выплатят, только когда ей выдадут листок нетрудоспособности. Обычно его выдают, когда мама выписывается из роддома.

В течение 10 дней вам должны сообщить сумму пособия. А перечисление денег должно произойти не позже 26 числа следующего месяца.

РАССМОТРИМ ПРИМЕР РАСЧЕТА ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

24МРОТ / 730 × 140

24 – месяцы в двух годах;

730 – дни в двух годах;

140 – обычная продолжительность больничного по беременности и родам.

То есть в 2017 пособие составляет около 34 500 рублей.

Важная информация!

В декретном отпуске женщина освобождается от уплаты взносов в Пенсионный фонд (ПФР). То есть во время ухода за ребенком до 1,5 лет. Для этого вам нужно обратиться в налоговую службу.

ПОСОБИЕ ЗА ПОСТАНОВКУ НА УЧЕТ В ЖЕНСКУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

Чтобы получить это пособие, нужно встать на учет в женскую консультацию не позднее 12-недельного срока беременности.

За это вы получите единовременное пособие. С февраля 2017 года оно составляет 613,14 рубля.

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Напоминаем, эту выплату ИП может получить без постановки на учет в ФСС.

Женщине нужно обратиться в местный орган социальной защиты и подать следующие документы:

- паспорт;
- оригинал и копия свидетельства ОГРНИП;
- справка от супруга, что он не находится в декрете и не получает выплат.

СКОЛЬКО ПОЛУЧИТ МАМОЧКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ?

Ежемесячные выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет для будущей мамы-ИП равны 40 процентам от МРОТ.

Расчет для ИП:

$$7500 \times 0,4 = 3000$$

То есть мама-ИП будет получать ежемесячно три тысячи рублей до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Индивидуальному предпринимателю также полагается единовременное пособие при рождении ребенка. Его вам выплатят, даже если вы не вставали на учет в ФСС.

В 2017 году оно составляет 16 350 рублей и 33 копейки.

Внимание!

Размер пособия ежегодно индексируют.

Для назначения выплаты необходимо обратиться в ФСС в течение шести месяцев после рождения ребенка, но не позже! В фонде вам выдадут бланк заявления. Также необходимо предоставить:

- справку о рождении ребенка из ЗАГСа;
- справку с места работы другого родителя о том, что пособие ему не назначалось;
- если брак между родителями расторгнут, то свидетельство о расторжении брака;
- для опекунов, усыновителей, приемных родителей – выписку из решения об установлении над ребенком опеки.

Внимание!

В случае одновременного рождения двух и более детей выплата предоставляется на каждого из них!

В некоторых субъектах России выплачивают дополнительные пособия при рождении ребенка. О них можно узнать в Управлении социальной защиты населения.

Частый вопрос: А если женщина-ИП работает еще и по трудовому договору?

– Этот факт не мешает женщине получить декретные и от работодателя. Ведь взносы за нее перечисляются в двойном размере, а значит, пособия тоже будет два. Беременная женщина руководителю предоставляет пакет документов (лист нетрудоспособности по беременности и родам; заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам; справку из медицинского учреждения, подтверждающую постановку на учет; заявление о начислении выплат по беременности и родам; паспорт; справку о доходах за последние два года). Далее в компании издается приказ о предоставлении сотруднице отпуска.

