

**РАБОТА**



# **КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ТРАВМУ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Доказать, что причина в условиях труда  
На какие выплаты можно рассчитывать  
Как отказаться от заведомо  
опасной работы

**ПРОГРАММА ПРАВОВОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ ГРАЖДАН**

# ***КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ТРАВМУ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ***

Доказать, что причина в условиях труда  
На какие выплаты можно рассчитывать  
Как отказаться от заведомо  
опасной работы

**СОДЕРЖАНИЕ:**

ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ТРАВМОЙ.....	4
ИНСТРУКЦИЯ: ЕСЛИ ВОЗНИК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ.....	6
<i>Действия работодателя.....</i>	<i>6</i>
<i>Действия пострадавшего.....</i>	<i>8</i>
<i>Если работодатель пытается скрыть факт ЧП.....</i>	<i>9</i>
ВЫПЛАТЫ ПОСТРАДАВШЕМУ ПО МЕСТУ РАБОТЫ.....	11
СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ.....	13
<i>Единовременная и ежемесячные:</i>	
<i>размер и условия получения.....</i>	<i>13</i>
<i>Оплата расходов на медицинскую, социальную</i>	
<i>и профессиональную реабилитацию.....</i>	<i>14</i>
ИНСТРУКЦИЯ: ПОРЯДОК ПРИЗНАНИЯ	
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ.....	16
ИНСТРУКЦИЯ: ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НАПРАВЛЯЮТ	
НА ЗАВЕДОМО ОПАСНУЮ РАБОТУ.....	24



Каждый шестой трудящийся в России имеет два и более профессиональных заболевания. Статистика несчастных случаев на производстве, несмотря на автоматизацию процессов и модернизацию оборудования, тоже не снижается.

**В Центры защиты прав граждан ежегодно обращаются работники компаний и предприятий, которые жалуются, что работодатель «не замечает» их проблем со здоровьем, вызванных условиями труда.**

**Даже на вредных и опасных работах на сотрудниках предпочитают экономить.**

А система социального страхования устроена так, что государство компенсирует потерю здоровья или стоимость реабилитации после производственной травмы лишь после потери профпригодности.

Экономия, скажем, так себе. Ведь среднегодовые потери для российской экономики, обусловленные профессиональными заболеваниями сотрудников, составляют 1,5 трлн рублей.

В нашей инструкции расскажем, что должен делать работодатель и на что может рассчитывать работник в случае производственной травмы и профессионального заболевания. А также в каких случаях можно отказаться от заведомо опасных условий труда.

## ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ТРАВМОЙ

Любое телесное повреждение, полученное на рабочем месте при исполнении трудовых обязанностей, относится к производственной травме.

Даже если это микроповреждение.

Даже если работник выполнял не свои обязанности, получение травмы будет отнесено к несчастному случаю на производстве.

А если травма получена, к примеру, во время обеденного перерыва? В такой ситуации будет трудно доказать, что полученное повреждение связано с несчастным случаем на производстве. Однако и это возможно.

**Травму сочтут производственной, если она получена:**

1. На территории работодателя: во время работы, подготовке к работе или после нее, в процессе приведения в порядок оборудования.

2. Во время исполнения трудовых обязанностей или поручений руководителя (*вне зависимости от того, находились вы на территории организации или были вне пределов территории*).

3. По пути на работу или с работы (*если доставка сотрудников осуществляется на транспорте компании*).

4. По пути следования в командировку или из командировки (*при этом вид транспорта значения не имеет – машина, поезд, самолет и т. п.*).

5. Во время обеденного перерыва или отдыха, установленного правилами внутреннего распорядка, если работник оставался на территории компании, а также в период между сменами на вахте.

**При определении статуса полученной травмы важно установить, по чьей вине произошел несчастный случай.**

Если травма получена в результате несчастного случая, не связанного с производством, она не относится к производственной. На компенсации от предприятия и Соцфонда пострадавший не сможет рассчитывать. Ему оплатят больничный.

Если работник получил травму по неосторожности и был привлечен к дисциплинарной ответственности, это не освобождает работодателя от обязанности произвести ему выплаты при несчастном случае.

**Производственная травма подразумевает наличие последствий для здоровья пострадавшего.**

Это может быть утрата трудоспособности на определенный период, до конца жизни либо летальный исход.

Производственными признаются следующие виды травм (ст. 227 ТК РФ):

- ожоги и обморожения, тепловой удар;
- воздействие электрического тока или разряда молнии;
- переломы, вывихи, ушибы, порезы;
- укусы животных;
- утопление;
- телесные повреждения, полученные в результате аварий, взрывов, стихийных бедствий.

### ВАЖНО ЗНАТЬ!

На возмещение вреда здоровью могут рассчитывать не только штатные сотрудники. Это относится и к трудящимся по договору ГПХ, стажерам, иным работникам, привлеченным по договоренности с работодателем.

## ИНСТРУКЦИЯ: ЕСЛИ ВОЗНИК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

### ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Работодатель обязан немедленно организовать первую помощь пострадавшему, а при необходимости – доставку его в мед-организацию.

Кроме этого, работодатель обязан:

- принять меры по предотвращению развития чрезвычайной ситуации;

■ сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия (*если это не угрожает жизни и здоровью других лиц*).

В случае невозможности это сделать зафиксировать обстоятельства случившегося (*составить схему, сделать фото-, видеосъемку и т. д.*);

■ проинформировать в течение суток о несчастном случае необходимые органы и организации (указаны ниже), а также родственников пострадавшего;

■ принять необходимые меры по расследованию несчастного случая и оформлению материалов расследования, а именно:

1. Зафиксировать факт производственной травмы.
2. Создать комиссию по расследованию причин несчастного случая.
3. Издать Акт и ознакомить с ним пострадавшего.
4. Обеспечить выплату компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством.

*Работнику не нужно писать заявлений. Достаточно сообщить о случившемся руководителю или ответственному за организацию безопасных условий труда в организации.*

Если последствия таковы, что сам он сделать этого не может, вызов скорой или первичный осмотр врачом фиксируется и свидетельствует о получении травмы на производстве.

**Расследованием инцидента займется комиссия.**

Состав комиссии зависит от степени тяжести вреда здоровью

■ Если причинен легкий вред, членами комиссии станут работодатель и представители трудового коллектива. **Расследование займет до трех дней с момента происшествия.**



■ Если работник получил тяжелые травмы (или травмы получены группой лиц, или пострадавший (пострадавшие) скончался), срок расследования увеличивается до 15 дней. Комиссию возглавляет государственный инспектор труда. В состав комиссии входят руководитель организации, представители трудового коллектива, специалист по охране труда, представители районной администрации и Социального фонда РФ.

Документами, подтверждающими факт несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, являются:

- Акт о несчастном случае на производстве (или Акт о профессиональном заболевании);
- решение суда об установлении факта несчастного случая на производстве (или профессионального заболевания);
- заключение государственного инспектора по охране труда.

На медико-социальную экспертизу гражданина для установления степени утраты профессиональной трудоспособности направляет лечащий врач медицинской организации при наличии данных о стойких нарушениях организма.

Экспертиза установит степень утраты трудоспособности в процентах по шкале от 10 до 100. Процентное соотношение зависит от реальной степени вреда здоровью вследствие травмы. От результатов этого обследования зависит размер выплат, которые положены пострадавшему.

## ДЕЙСТВИЯ ПОСТРАДАВШЕГО

Если чрезвычайное происшествие произошло на территории организации, вызов скорой или врача свидетельствует о событии.

Если вне территории, но в момент исполнения трудовых обязанностей, работнику следует самостоятельно обратиться за медпомощью в ближайшее медучреждение.

Если по степени тяжести он этого сделать не может, свидетельством события станет факт доставки скорой в медучреждение.

### **ВНИМАНИЕ!**

**При самостоятельном обращении в больницу нужно обязательно указать, что травма получена на производстве.**

### **ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПЫТАЕТСЯ СКРЫТЬ ФАКТ ЧП**

Пострадавший или члены его семьи должны сообщить об этом в Государственную инспекцию труда своего региона.

В обращении нужно указать дату ЧП, описать обстоятельства травмирования, сообщить, что работодатель не предпринимает никаких действий по расследованию ЧП.

Приложить к обращению медицинские документы, подтверждающие получение производственной травмы.

Работник на заседание комиссии приглашается, но присутствовать не обязан.

По результатам работы комиссия составляет и утверждает Акт о несчастном случае на производстве.

В Акте фиксируются обстоятельства, устанавливаются причины и лица, виновные в этом.

**Работодатель обязан вручить пострадавшему заверенную копию Акта в течение трех дней с момента его утверждения.**

Порой ЧП происходят по вине работника (к примеру, при несоблюдении техники безопасности). В таком случае пострадавший может быть признан виновным в произошедшем как частично, так и в полном объеме.

Но, даже при наличии вины самого работника, ему все равно причитаются выплаты, предусмотренные законом.

### **ВАЖНО ЗНАТЬ!**

**Пособие и компенсационные выплаты от степени вины не зависят. Размер пособия также будет составлять 100% от ежемесячного заработка.**

**Однако от наличия и степени вины зависит сумма страховых выплат.**

Если вина работника доказана, страховые выплаты значительно уменьшатся – соответственно степени вины.

Важно знать, что ежемесячная выплата не может быть уменьшена больше чем на 25%.

Работник вправе обжаловать Акт в судебном порядке.

Если несчастный случай не повлек серьезных последствий для здоровья, Акт может быть обжалован в Государственную инспекцию труда по региону.

### **ВНИМАНИЕ!**

**Срок на судебное обжалование Акта комиссии, расследующей ЧП, составляет три месяца с момента ознакомления с Актом.**

За подачу работником иска об обжаловании Акта о несчастном случае на производстве госпошлина не уплачивается.

## ВЫПЛАТЫ ПОСТРАДАВШЕМУ ПО МЕСТУ РАБОТЫ

При несчастном случае на производстве пострадавшему работнику положены выплаты и компенсации от работодателя и Социального фонда РФ.

**РАБОТОДАТЕЛЬ ВЫПЛАЧИВАЕТ** компенсацию за причиненный моральный вред и предусмотренные трудовым или коллективным договором выплаты (*материальная помощь, например*).

**СОЦФОНД ОПЛАЧИВАЕТ** больничный лист. Кроме того, за счет Фонда производятся страховые выплаты, как ежемесячные, так и разовые. Соцфонд также обязан взять на себя финансовые затраты гражданина по дальнейшей реабилитации (в случае прохождения лечения и восстановления здоровья в санаториях, приобретения лекарственных средств).

В случае смерти работника его семье возмещаются утраченный доход и расходы на погребение. Работодатель вправе возместить и иные затраты пострадавшему или членам семьи погибшего сотрудника. Перечень выплат установлен Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ ред. от 21 ноября 2022 года).

### ПРИ ТРАВМАТИЗМЕ

- утраченный заработок (доход);
- связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника (*ст. 184 ТК РФ*).

## ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Работнику, который в результате несчастного случая или профзаболевания признан частично неспособным к трудовой деятельности, работодатель с письменного согласия работника должен предложить другую имеющуюся и не противопоказанную работнику работу (ч. 1, 3 ст. 73 ТК РФ).

В случае отказа работника от перевода или отсутствия у работодателя такой работы работник увольняется (п. 8, ч. 1 ст. 77 ТК РФ). При этом ему выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка (ч. 7 ст. 178 ТК РФ).

Такое же пособие выплачивается при увольнении в связи признанием работника полностью неспособным (п. 5 ст. 83 ТК РФ) к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 ч. 7 ст. 178 ТК РФ).

## ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО

1. Пособие выплачивается по всем местам работы пострадавшего работника в полном размере (*независимо от того, где произошел несчастный случай*).

2. Размер пособия составляет 100% от среднего месячного заработка работника и не зависит от трудового стажа.

3. Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

4. Максимальный размер пособия за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты. В 2023 году он составляет 405 154,72 рубля.

5. Если пострадавший будет нуждаться в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, связанные с этим дополнительные расходы тоже будут возмещены.

## СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ ПОСТРАДАВШЕМУ

Неуплата работодателем страховых взносов не лишает работника права на страховое обеспечение.

### I. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ

Страховые выплаты подразделяются на разовые (единовременные) и ежемесячные. Их размер зависит от тяжести травмы и степени утраты трудоспособности.

#### *Единовременная страховая выплата*

назначается при любой производственной травме (в зависимости от степени утраты работоспособности).

Финансирует эту выплату Социальный фонд РФ.

Максимальный размер в 2023 году составляет 131 731,99 рубля (зависит от степени утраты трудоспособности).

Если происшествие повлекло смерть работника, сумму в размере 2 млн рублей выплатят его родственникам.

#### *Ежемесячные страховые выплаты*

начисляют при тяжелых травмах в течение реабилитационного периода с целью компенсации утраченного заработка. Размер устанавливают исходя из среднемесячного заработка по

страдавшего работника и исчисляют только по тем видам работ, в результате выполнения которых пострадал сотрудник.

**Максимальный размер – 101 288, 68 рубля.**

## II. ОПЛАТА РАСХОДОВ НА МЕДИЦИНСКУЮ, СОЦИАЛЬНУЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ

Если травма повлекла за собой дополнительные затраты, связанные с реабилитацией работника, страховщик возместит следующие расходы:

■ **Медицинская помощь пострадавшему:** амбулаторная и стационарная, а также приобретение лекарственных средств и медицинских изделий;

■ **Специальный медицинский и бытовой уход** за пострадавшим, в том числе осуществляемый членами его семьи;

■ **Санаторно-курортное лечение**, включая расходы на питание, проживание, лечение, транспортные затраты на проезд к месту лечения и обратно. При необходимости – оплату проезда, проживания и питания сопровождающего лица;

■ **Обеспечение техническими средствами реабилитации** и их ремонт;

■ **Обеспечение транспортным средством** (если есть медицинские показания и нет противопоказаний к вождению), техобслуживание и оплата расходов на топливо;

■ **Дополнительное профессиональное образование или переподготовка** (если работник в результате травмы не может выполнять прежние трудовые обязанности);

■ **Дополнительный отпуск**, который предоставляется без учета ежегодного оплачиваемого отпуска.

**ВНИМАНИЕ!****Размер начислений зависит от вида расходов.**

Выплаты осуществляют в течение всего реабилитационного периода либо до момента оформления инвалидности. Сумма выплат на посторонний уход фиксированная: на бытовой – 250 рублей за визит, на специальный медицинский уход – 900 рублей в сутки.



**Работодатель также вправе установить возможность иных дополнительных выплат пострадавшим на основании локальных нормативных актов, принятых в организации.**

Перечисленные средства пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплаченные в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ, **не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц** (*п.п.2 п.1 ст. 217 Налогового кодекса РФ*).

Пособия и выплаты не назначаются, если правоохранительными органами установлено, что несчастный случай произошел вследствие умысла пострадавшего.

Для назначения компенсации, связанной с причинением морального ущерба, пострадавшему необходимо обратиться в суд.

Ответчиком будет выступать работодатель.

Размер компенсации суд определит в зависимости от степени вреда здоровью, нанесенного работнику, и вины работодателя в произошедшем.



## ИНСТРУКЦИЯ: ПОРЯДОК ПРИЗНАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание, которое возникло в результате воздействия вредных производственных факторов. Причиной чего стала временная или полная утрата профессиональной трудоспособности или смерть.

Профзаболевания делятся на острые, то есть возникшие внезапно, в течение одного рабочего дня или смены, и хронические, вызванные длительным воздействием вредных факторов.

С 1 марта 2023 года работодатели обязаны расследовать случаи профзаболеваний по новым правилам. Правила утверждены Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 №1206.

### **ШАГ 1** : ПОСТАНОВКА : ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ДИАГНОЗА

Нарушение здоровья с временной или стойкой потерей трудоспособности классифицируется как профессиональное заболевание, если:

- связано с выполнением трудовой функции или какой-то работы по поручению работодателя;
- повлекло временную или стойкую утрату работоспособности;
- входит в официальный перечень профзаболеваний (приложение к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 27.04.2012 №417н);
- официально диагностировано и расследовано.

Работодатель обязан вести расследование и учет профзаболеваний работников. В первую очередь это касается работников по трудовому договору, включая «дистанционщиков», и сотрудников, временно направленных из другой организации. Профессиональные заболевания лиц по договору ГПХ расследуются только в том случае, если договором с ними установлено условие об уплате за них взносов на «травматизм».

**Предварительный диагноз «профессиональное заболевание» устанавливает любое лицензированное медицинское учреждение, куда работник обратится за помощью.**

При подозрении на профзаболевание медучреждение направляет извещение с предварительным диагнозом в Территориальное Управление Роспотребнадзора и сообщает об этом работодателю:

- в течение суток – при остром ПЗ (п. 4 Правил №1206);
- в течение трех дней – при хроническом заболевании (п. 8 Правил №1206).

С даты отправки сообщений о предварительном диагнозе начинается сбор документов для проведения экспертизы работника в Центре профессиональной патологии – специализированном медучреждении, у которого есть лицензия на экспертизу связи заболевания с профессией.

## **ШАГ 2** : ПОДГОТОВКА ДОКУМЕНТОВ : ДЛЯ ЭКСПЕРТИЗЫ

Установить взаимосвязь между заболеванием и производственной деятельностью призвана санитарно-гигиеническая характеристика условий труда.

Этот документ готовит Центр Госсанэпиднадзора по информации от работодателя, в том числе:

- результатам специальной оценки условий труда (СОУТ);
- данным медосмотров работника;
- результатам производственного контроля (СП 2.1.3678-20).

На подготовку данных для санэпиднадзора у работодателя есть сутки при остром профзаболевании и семь рабочих дней – при хроническом. Сроки считаются со следующего дня после получения сообщения от медучреждения.

На подготовку санитарно-гигиенической характеристики отводится две недели.

Работник или работодатель могут не согласиться с ее содержанием. Их письменные возражения будут рассмотрены в индивидуальном порядке комиссией по расследованию профзаболевания.

Санитарно-гигиеническая характеристика направляется в медучреждение, поставившее предварительный диагноз, для подготовки окончательного комплекта документов для экспертизы.

### **ШАГ 3** : ЭКСПЕРТИЗА РАБОТНИКА : В ЦЕНТРЕ ПРОФПАТОЛОГИИ

С марта 2023 года экспертиза проводится и при остром профзаболевании.

**При остром профзаболевании** направление в Центр профпатологии работнику выдается сразу после оказания ему медпомощи в том медучреждении, куда он за ней обратился (п. 5 Правил №1206).

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда передается в Центр в течение семи дней.

При хроническом заболевании медучреждение выдает работнику направление на экспертизу и комплект документов в месячный срок со дня получения санитарно-гигиенической характеристики (п. 10 Правил №1206).

Центр профпатологии анализирует по предоставленным данным связь заболевания с профессией.

Решение Центра профпатологии оформляется медицинским заключением в четырех экземплярах:

- для работника;
- для медицинской организации, поставившей предварительный диагноз;
- для страховщика (Социального фонда);
- собственный экземпляр Центра для архива.

Извещение о заключительном диагнозе в течение трех рабочих дней после составления медзаключения подается в Роспотребнадзор (санэпиднадзор), работодателю, в Социальный фонд и в медорганизацию.

С даты получения документа начинают считать сроки для организации и проведения расследования ПЗ.

Работник может оспорить результаты экспертизы. Для этого в Центр профпатологии надо подать письменное заявление в свободной форме. Диагноз может быть изменен или отменен при дополнительных исследованиях и повторной экспертизе (п. 13 Правил №1206).

#### **ШАГ 4** ∴ ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ

Работодатель, у которого работник контактировал с вредным фактором, в течение 10 дней после получения заключения Центра профпатологии обязан организовать расследование.

Это относится и к ситуации, когда заболевший гражданин уже не работает или трудится в безопасных условиях.

В состав комиссии входят:

- руководитель или замруководителя Центра Госсанэпиднадзора в качестве председателя комиссии;
- представитель работодателя;
- работник Центра профпатологии, проводившего экспертизу;
- профсоюзный работник (при наличии в организации профсоюза);
- специалист охраны труда или лицо, выполняющее его функции;
- представитель Социального фонда (по согласованию);
- работники от бывших работодателей (при согласии), условия труда у которых «помогли» развитию профзаболевания.

Количество членов комиссии должно быть нечетным. Это требуется для принятия решения при разногласиях.

## **ШАГ 5 : РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ И ОФОРМЛЕНИЕ АКТА**

Комиссия устанавливает причины и обстоятельства профзаболевания, в том числе определяет степень вины работника.

К примеру, заболевший мог не использовать выданные ему средства индивидуальной защиты или уклонялся от прохождения медосмотров. Степень вины работника учитывается при определении размера ежемесячных страховых выплат (ст. 14 Закона 125-ФЗ).

Для выяснения причин профзаболевания комиссия имеет право:

- опрашивать свидетелей;

- получать от работодателя документы по условиям труда, в том числе архивные;
- изучать медицинские заключения и результаты медосмотров;
- назначать необходимые экспертизы и лабораторные исследования.

**ВНИМАНИЕ!**

**Расследование проводится полностью за счет средств работодателя. Основные затраты могут приходиться на лабораторно-гигиенические исследования условий труда и привлечение независимых экспертов.**

Комиссия должна завершить расследование в течение 30 рабочих дней с даты издания приказа о ее создании. При необходимости ее работа может быть продлена еще на 30 рабочих дней.

По результатам расследования комиссия оформляет Акт о случае профессионального заболевания.

Этот документ подтверждает, что работник заболел именно из-за своей профессиональной деятельности.

**Акт составляется в течение трех рабочих дней после завершения расследования. Он подписывается всеми членами комиссии, утверждается руководителем Центра Госсанэпиднадзора и заверяется печатью ведомства.**

Акт оформляется в пяти экземплярах:

- для работника;
- для работодателя;
- Роспотребнадзора;
- Социального фонда;
- Центра профпатологии.

Если комиссия придет к выводу, что заболевание работника не связано с его трудовой деятельностью, вместо Акта составляется протокол (п. 26 Правил №1206). Его копии направляются всем участникам расследования.

## **ШАГ 6** : ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Размер санкций зависит от конкретного проступка. Например, за невыдачу СИЗ работнику ИП оштрафуют на сумму от 20 000 до 30 000 рублей; компанию – до 150 000 рублей.

Если работодатель не проводит производственный контроль на рабочих местах, его привлекут к ответственности за нарушение санитарных правил (*ст. 6.3 КоАП РФ*).

ИП или юрлицо могут даже получить административную приостановку деятельности до 90 суток.

Если в ходе проверки установлено нарушение правил охраны труда, работодателю грозит штраф по ст. 5.27.1 КоАП РФ: для юрлиц – от 50 000 до 80 000 рублей; для ИП – от 2000 до 5000 рублей; для должностных лиц – от 2000 до 5000 рублей.

В случае причинения тяжкого увечья сотруднику по вине работодателя могут быть применены меры уголовной ответственности (*ст. 143 УК РФ*): штраф до 400 000 рублей или доход виновного лица за период до 18 месяцев; исправительные работы до двух лет; тюремное заключение до одного года.

Непроведение расследования профзаболеваний расценивается как сокрытие страхового случая. Компания получит штраф от 5000 до 10 000 рублей (*ст. 15.34 КоАП РФ*).

## **ШАГ 7** ∴ ВЫПЛАТЫ ПО ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯМ

В соответствии с Федеральным законом №125-ФЗ, профзаболевание – это страховой случай.

Выплаты назначают единовременно или (если работник теряет трудоспособность надолго) ежемесячно.

При расчете выплат учитывают полученные гражданином больничные, пособия по беременности и родам, при наличии – районные коэффициенты и процентные надбавки.

Ежемесячные выплаты оформляют через МСЭ.

Размер, как и в случае производственного травматизма (см. *первую часть инструкции*), зависит от процента потери трудоспособности и среднего заработка сотрудника.

Процент потери устанавливают эксперты, порядок проведения экспертизы установлен в Постановлении Правительства от 16.10.2000 №789. Кроме того, компенсацию можно затребовать через суд и от работодателя (ст. 1085 ГК РФ).

В ее размере учитываются прямые и косвенные расходы, связанные с заболеванием.

**Допустимо взыскать компенсацию морального ущерба.**

В выплате, взысканной через суд, не учитывают назначенные пособия и пенсии, связанные с профессиональным заболеванием.

Также работник может претендовать на иные компенсации, которые установлены в локальных нормативных актах работодателя или в отраслевых соглашениях.

Если профзаболевание привело к смерти работника, работодатель должен возместить расходы на погребение (ст. 184 ТК РФ).



## ИНСТРУКЦИЯ: ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НАПРАВЛЯЮТ НА ЗАВЕДОМО ОПАСНУЮ РАБОТУ

Что делать, если работодатель поручил работу, выполнение которой связано с возникновением опасности для жизни и здоровья работника?

**ШАГ №1** : ОЗНАКОМЬТЕСЬ С ГАРАНТИЯМИ,  
ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫМИ ТРУДОВЫМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

Статья 379 Трудового кодекса РФ предусматривает возможность самозащиты трудовых прав работника.

Работник может отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Но для этого необходимо известить работодателя об этом в письменной форме.

### ВНИМАНИЕ!

На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 216.1 ТК РФ, при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

■ В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

■ В случае необеспечения работника, в соответствии с установленными нормами, средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

**Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.**

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно абз. 9–10 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить:

■ *приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке,*

в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты.

Согласно ст. 215 ТК РФ, работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

За неисполнение этой обязанности возможно привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

Если при выполнении работы возникла опасность для вашей жизни и здоровья, перейдите к шагу 2.

## **ШАГ №2** : ОБРАТИТЕСЬ К РАБОТОДАТЕЛЮ С ЗАЯВЛЕНИЕМ ОБ ОТКАЗЕ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ ОПАСНЫХ РАБОТ

Предварительно убедитесь, что федеральное законодательство не запрещает возможность такого отказа.

При возникновении опасности для жизни и здоровья немедленно известите об этом своего непосредственного или вышестоящего руководителя, прекратите работу (не приступайте к работе), сообщите об этом работодателю и укажите причины.

Направьте работодателю (его представителю) письменное заявление об отказе от выполнения работы ввиду возникновения опасности для жизни и здоровья (заявление об отказе от работы в связи с опасностью для жизни и здоровья).

В заявлении следует подробно указать, с чем связано возникновение опасности и каким образом наличие указанных условий может навредить здоровью (жизни).

Рекомендуется подготовить 2 экземпляра заявления: первый отдайте работодателю (его представителю), а на втором попросите поставить отметку о принятии (регистрационный номер, дата, должность, ФИО и подпись принявшего сотрудника) и оставьте у себя. В случае если работодатель (его представитель) отказывается принять заявление либо ставить отметку о принятии, отправьте заявление заказной корреспонденцией (письмом) с уведомлением о вручении и описью вложения.

Рассмотрев ваше заявление, работодатель обязан будет предоставить вам другую работу на период устранения опасности на прежней работе, предложив перевод.

Оплата в этот период осуществляется по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

#### **ВНИМАНИЕ:**

**Если другую работу работодатель предоставить не может, время до устранения опасности для жизни и здоровья должно быть оформлено работодателем как простой.**

Простой будет считаться возникшим по вине работодателя и должен быть оплачен в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 157 ТК РФ).

Если окажется, что ваше заявление содержит заведомо ложные сведения об опасности или вы добросовестно заблуждались на этот счет, ситуация может быть оформлена как простой по вине работника.

Если после получения вашего заявления работодатель продолжит требовать от вас выполнения работы в условиях опасности для жизни и здоровья либо не предоставит другую работу и откажется оформлять простой на время устранения опасности, перейдите к шагу 3.

**ШАГ №3** : ДЛЯ ПРИНЯТИЯ МЕР К УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКШИХ РАЗНОГЛАСИЙ ОБРАТИТЕСЬ В НАДЗОРНЫЕ ИНСТАНЦИИ

**Для предотвращения трудового спора направьте обращение:**

- в Государственную инспекцию труда своего региона (в том числе через интернет-сайт инспекции. См. опцию «Обращение в государственную инспекцию труда в субъекте РФ»);
- городскому, районному или специальному прокурору;
- в профсоюзную организацию (при наличии).

**Для разрешения трудового спора направьте:**

- заявление в комиссию по трудовым спорам (при наличии) – в течение 3 месяцев;
- исковое заявление в районный (городской) суд по адресу работодателя (ответчика) или по месту жительства работника (заявителя) – в течение 3 месяцев.

**ВНИМАНИЕ!**

Не подлежит восстановлению 3-месячный срок на обращение в суд, если этот срок пропущен в результате обращения в Государственную инспекцию труда, профсоюзную организацию или к прокурору (на практике иск в суд зачастую подают одновременно с обращениями в указанные инстанции).



**Радиостанция Центров на сайте  
справедливорадио.рф**



**YouTube-канал  
«Центр справедливости»**



**Газета «Домовой совет»  
домовой-совет.рф**



**Телефон горячей линии  
8 800 755 55 77**



**Сайт Фонда  
«Центр защиты прав граждан»  
справедливо-центр.рф**

Пособие: КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ТРАВМУ  
И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Изготовитель: ООО «Имидж», 143306, МО, Наро-Фоминский район,  
г. Наро-Фоминск, ул. Ленина, д. 28, офис 1, этаж 1

Заказчик: Фонд «Центр защиты прав граждан», ИНН 9710010183.

Тираж: 10 000 экз. Заказ 105. 2023 год.

Распространяется бесплатно

**В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ РЯДОМ С ТОБОЙ!**