

РАБОТА



ТРУДОВЫЕ ПРАВА ПОДРОСТКА

**Льготы при трудоустройстве
Как совмещать работу с учебой
Важные советы родителям**

ПРОГРАММА
ПРАВОВОГО
ПРОСВЕЩЕНИЯ
ГРАЖДАН

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ПОДРОСТКА

**Льготы при трудоустройстве
Как совмещать работу с учебой
Важные советы родителям**

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗРЕШЕННЫЙ ВОЗРАСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА	4
РАЗРЕШЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	5
ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ	6
КАК СОВМЕЩАТЬ РАБОТУ С УЧЕБОЙ	10
СОВЕТЫ РОДИТЕЛЯМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ РЕБЕНКА.....	11
<i>Проверить условия труда и условия договора</i>	<i>12</i>
<i>Как не нарваться на недобросовестного работодателя</i>	<i>16</i>
<i>Как найти работу на портале «Работа России»</i>	<i>17</i>
ЕСЛИ ПОДРОСТОК РЕШИЛ ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО	18
<i>Самозанятый или ИП с 14 лет: условия.....</i>	<i>19</i>
<i>Собственный бизнес с 16 лет: условия.....</i>	<i>20</i>



Чем старше становится ребенок, тем больше у него возникает потребностей, отличающихся от желаний родителей.

Ребенок стремится стать самостоятельным. А в подростковом возрасте хочет иметь карманные деньги.

Нет ничего плохого в том, чтобы ребенок в период каникул или в свободное от учебы время нашел подработку.

В последние годы законодательство активно поощряет желание подростка найти работу. Но при этом содержит трудовые послабления для работников в возрасте до 18 лет.

В новой инструкции Центров защиты прав граждан подробно поговорим о трудовых гарантиях и льготах для подростков.

А также подскажем родителям, на что обратить внимание при трудоустройстве несовершеннолетнего.

РАЗРЕШЕННЫЙ ВОЗРАСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Сейчас принимать на работу можно даже детей до 14 лет, но с учетом ряда условий и ограничений. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора, вводит ст. 63 ТК РФ.

До 14 лет	<p>Сферы: кинематограф, театр, театральные и концертные организации, цирк; участие в создании или экспонировании произведений, работа в качестве спортсмена.</p> <p>Работа не должна приносить ущерб здоровью и нравственному развитию.</p> <p>Согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства.</p> <p>Трудовой договор подписывает родитель (опекун).</p> <p>В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия.</p>
14 лет, получено общее образование или учеба продолжается	<p>Только легкий труд без вреда здоровью.</p> <p>Письменное согласие одного из родителей (попечителя). Для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, требуется письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя.</p> <p>Работа после получения образования или в свободное от учебы время и без ущерба освоению образовательной программы.</p>
15 лет	<p>Только легкий труд, не причиняющий вред здоровью.</p> <p>Работа после получения общего образования или в свободное от учебы время при получении общего образования и без ущерба освоению образовательной программы.</p>

То есть с **14 лет** подросток может трудоустроиться, но только с согласия родителей.

С **15 лет** – если подросток окончил 9 классов, был отчислен, обучается по иной форме обучения.

С **16 лет** – трудоустроиться по собственному желанию.

Несовершеннолетних запрещено привлекать к работам, которые могут нанести вред здоровью или нравственному развитию, в том числе к работам с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда. Подробнее об этом расскажем ниже.

РАЗРЕШЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

При трудоустройстве несовершеннолетних важно учитывать продолжительность не только рабочей недели, но и рабочего дня.

Продолжительность рабочего времени в неделю

В каникулы:

- для подростков от 14 до 16 лет – до 24 часов в неделю;
- для подростков от 16 до 18 лет – до 35 часов в неделю.

В учебном году:

- для подростков от 14 до 16 лет – до 12 часов в неделю;
- для подростков от 16 до 18 лет – до 17,5 часа в неделю.

Работодатель имеет право потребовать справку из учебного заведения, которая подтверждает получение образования.

В период каникул несовершеннолетние работники, которые продолжают обучение, могут отработать весь срок сокращенной рабочей недели полностью – 24 или 35 часов соответственно.

Продолжительность ежедневной рабочей смены

В каникулы:

- в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа;
- в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.

В учебном году:

- в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Сокращенные нормы выработки

Нормы выработки для подростков устанавливают пропорционально сокращенному рабочему дню. Об этом сказано в ст. 270 ТК РФ.

Облегченные нагрузки

Если работа связана с подъемом или перемещением тяжестей, для несовершеннолетних работников предусмотрены облегченные нагрузки.

Льготные нагрузки для несовершеннолетних работников научно обоснованны и закреплены в нормах, утвержденных Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 №7.

Для юношей:

- от 14 до 15 лет – ограничение веса до 3 кг;
- от 16 до 17 лет – до 4 кг.

Для девушек:

- от 14 до 15 лет – не более 2 кг;
- от 16 до 17 лет – не более 3 кг.

Суммарная норма веса за одну смену зависит от того, с какой поверхности поднимается вес.

Для юношей:

- 14 лет – 200 кг с пола, 400 кг с рабочей поверхности;
- 15 лет – 250 кг с пола, 500 кг с рабочей поверхности;
- 16 лет – 500 кг с пола, 1000 кг с рабочей поверхности;
- 17 лет – 700 кг с пола, 1500 кг с рабочей поверхности.

Для девушек:

- 14 лет – 90 кг с пола, 180 кг с рабочей поверхности;
- 15 лет – 100 кг с пола, 200 кг с рабочей поверхности;
- 16 лет – 200 кг с пола, 400 кг с рабочей поверхности;
- 17 лет – 250 кг с пола, 500 кг с рабочей поверхности.

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей:

14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг;

для девушек:

14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.

Эти ограничения не распространяются на спортсменов.

Основание: ч. 4 ст. 348.8 ТК РФ – для спортсменов.

Постановление Минтруда от 07.04.1999 №7 – для остальных детей.

Отсутствие испытательного срока

Во время испытательного срока работодатель может уволить сотрудника по упрощенным правилам: достаточно предупредить об этом за 3 дня и объяснить причины.

Но у несовершеннолетних работников испытательного срока нет, поэтому для увольнения понадобится либо согласие подростка, либо обстоятельства непреодолимой силы – к примеру, сокращение штата или ликвидация организации.

Увеличенный оплачиваемый отпуск

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работника до 18 лет, согласно ст. 267 ТК РФ, составляет 31 календарный день. Предоставляют отпуск в удобное для подростка время, в том числе в период даже до истечения 6 месяцев с начала поступления на работу (ст. 122 ТК РФ).

Отзыв из отпуска запрещен ч. 3 ст. 125 ТК РФ, как и выплата компенсации взамен отдыха (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

Запрет на командировки и сверхурочную работу

Несовершеннолетних нельзя привлекать к сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни и в ночное время с 22 до 6 часов.

Исключение – спортсмены и творческие работники СМИ, кино, телевидения, театров, театральных и концертных организаций, а также цирков, участвующих в создании или исполнении произведений (ст. 96, 268 и ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ).

ВНИМАНИЕ!

С 2026 года появится возможность привлекать работников от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Но только в период летних школьных каникул и только по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов.

Подробнее об этом расскажем в главе «Советы для родителей».

Обязательные медицинские осмотры

Дети до 18 лет принимаются на работу только после медосмотра и проходят его каждый год до наступления совершеннолетия. Все осмотры оплачивает работодатель (ст. 266 ТК РФ).

Запрет на работу вахтовым методом

Сотрудники моложе 18 лет не могут привлекаться к вахте: им запрещено временно переезжать в другую местность из-за работы.

Например, у подростка, который работает в сельском хозяйстве, не получится уехать возделывать поля и собирать урожай в другой регион (ст. 298 ТК РФ).

Возможность получать зарплату за полный рабочий день

На практике работодатель выплачивает ребенку зарплату по отработанному времени или с учетом выработки при сдельной оплате труда.

Но по желанию работодатель может доплачивать несовершеннолетнему как за полный рабочий день или по взрослой норме выработки. Это разрешает ст. 271 ТК РФ.

Авторские права на изобретения

На объект интеллектуальной собственности, который создал несовершеннолетний работник, он может зарегистрировать право авторства. За исключением случаев, когда создание такого объекта является результатом выполнения работы по трудовому договору.

В таком случае несовершеннолетний работник будет заниматься разработками за зарплату.

Гарантии при расторжении трудового договора

С несовершеннолетним можно заключить срочный или бессрочный трудовой договор.

Если работодатель захочет расторгнуть любой из них, ему понадобится согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Такая гарантия не будет работать, если организация ликвидирована или ИП прекратил свою деятельность (ст. 269 ТК РФ).

КАК СОВМЕЩАТЬ РАБОТУ С УЧЕБОЙ

Если ребенок работает по трудовому договору и получает образование в ссузе по программе с госаккредитацией, работодатель обязан предоставить ему дополнительные трудовые гарантии.

Основание: ст. 92, 94, 174 ТК РФ.

Рабочее время

С 16 до 18 лет:

- не более 35 часов в неделю и 7 часов в день – во время каникул;
- не более 17,5 часа в неделю и 4 часов в день – в течение учебного года.

Оплата за отработанное время.

На период поступления

Предоставляется отпуск за свой счет для вступительных экзаменов – 10 дней (ст. 174 ТК РФ).

Отпуск с сохранением среднего заработка

Предоставляется при заочной и очно-заочной формах обучения.

- для промежуточной аттестации на 1-м и 2-м курсах – по 30 календарных дней, на каждом из последующих – по 40 дней;
- для итоговой аттестации – до 2 месяцев, в соответствии с учебным планом.

Оплата 50% стоимости проезда к месту учебы и обратно

Раз в год и только при заочной форме обучения.

Сокращение рабочей недели на 7 часов

Проводится по желанию работника при обучении на заочной или очно-заочной форме на 10 месяцев перед итоговой аттестацией – с оплатой 50% среднего заработка за часы освобождения от работы.

По соглашению сторон сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного выходного дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня (смены) в течение недели.

При очном обучении – отпуск за свой счет:

- для промежуточной аттестации – 10 дней в учебном году;
- для итоговой аттестации – до 2 месяцев.

СОВЕТЫ РОДИТЕЛЯМ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ПОДРОСТКА

ВНИМАНИЕ! С 2026 года работа по выходным и праздникам допустима только на летних каникулах

В соответствии с Федеральным законом №63-ФЗ, принятым 7 апреля 2025 года, ст. 268 Трудового кодекса РФ с сентября 2025 года дополнена новыми нормами.

Теперь организации смогут привлекать к работе подростков в возрасте 14–18 лет в дни отдыха, но исключительно в летний период каникул и при условии, что они направлены органами занятости населения либо участвуют в работе официально зарегистрированных и поддерживаемых государством студенческих отрядов.

Для трудоустройства подростков от 14 до 18 лет в эти дни потребуется:

- получить письменное согласие от самого подростка, если ему уже есть 15 лет;
- письменное согласие как от подростка, так и от одного из его родителей (или законного опекуна), если ему еще не исполнилось 15 лет;
- письменное согласие от работника, органа опеки и попечительства либо другого представителя, если несовершеннолетний является сиротой или находится под опекой.

ЕСЛИ РЕБЕНОК НАШЕЛ РАБОТУ

ПРОВЕРЬТЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Устроить ребенка на официальную работу можно только после достижения им возраста 14 лет.

Минимальный возраст не установлен для творческих детей, которые снимаются в кино, играют в театре, выступают в цирке или участвуют в спортивных соревнованиях.

После 14 лет позволительна работа только в легких условиях труда.

Важно помнить, что до 16 лет договор с ребенком подписывается с согласия родителя, а дальше ребенок отвечает за себя сам.

ПОДГОТОВЬТЕ НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые).
- СНИЛС ребенка.
- Документ об образовании или о квалификации либо о наличии специальных знаний (к примеру, аттестат об основном общем или среднем общем образовании, справка, выданная образовательной организацией об обучении, в которой указан режим обучения).

- Медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ).
- Письменное согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28 января 2014 года №1).
- Письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя (для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

Дополнительно работодатель может попросить предоставить:

- справку о наличии (отсутствии) судимости;
- медицинскую книжку (при наличии);
- документы, подтверждающие пригодность для выполнения определенного вида работ.

ПРОВЕРЬТЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

Важно проверить каждый пункт договора: сколько часов в неделю и смену ребенок будет работать, как начисляется оплата за работу, предусмотрен ли отпуск и т. п.

Трудовой договор заключают в двух экземплярах: для работника и работодателя.

ПРОВЕРЬТЕ, СКОЛЬКО ХОТЯТ ПЛАТИТЬ

Максимальный размер зарплаты закон никак не ограничивает.

Если работодатель готов платить подростку как остальным сотрудникам – пожалуйста.

Ограничения закон установил только для нижней планки зарплаты: она не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Статья 133 Трудового кодекса регламентирует, что зарплата не должна быть меньше МРОТ, если сотрудник полностью отработал норму и выполнил трудовые обязанности.

Зарплату несовершеннолетним начисляют с учетом сокращенного рабочего дня. Это правило действует и при сдельной, и при повременной системе оплаты труда.

Расчет производится исходя из должностного оклада, который установлен штатным расписанием предприятия. При этом оклад на предприятии тоже привязан к МРОТ и не может быть ниже.

ЗА ЧТО НАСТУПИТ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Трудовой кодекс РФ запрещает заключение с несовершеннолетними работниками договора о полной материальной ответственности работников.

Работодатель не может потребовать с подростка возмещения ущерба в полном размере за недостачу вверенного им имущества.

Согласно ч. 3 ст. 242 ТК РФ, работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за:

- умышленное причинение ущерба;
- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

ПРАВИЛА РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Подростка увольняют по соглашению сторон, по собственному желанию или при переводе к другому работодателю.

Если работодатель по своей инициативе решит расторгнуть трудовой договор, то помимо соблюдения общего порядка увольнения ему необходимо получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

При расторжении трудового договора со школьниками работодатель должен соблюдать общий порядок:

- *издать приказ о расторжении трудового договора и ознакомить с ним работника под роспись;*
- *внести в трудовую книжку работника запись об основании и о причине расторжения трудового договора и заверить ее подписью работника;*
- *в день увольнения полностью рассчитаться с работником и выдать ему трудовую книжку.*

ХОРОШИЙ ВОПРОС: *Повлияет ли заработок подростка на совокупность доходов при определении среднедушевого дохода семьи?*

С 1 июня 2024 года при расчете среднедушевого дохода семьи для назначения единого детского пособия деньги, заработанные детьми, не учитываются, если:

- А) в расчетном периоде ребенку было менее 18 лет;
- Б) не менее 6 месяцев расчетного периода ребенок учился в школе, ссузе или вузе на очной форме обучения.

Факт обучения нужно будет отметить в заявлении на единое пособие и подтвердить документами.

ВАЖНО ЗНАТЬ!

Правила не распространяются на доходы детей от самозанятости – такие доходы подлежат учету при расчете среднедушевого дохода семьи.

КАК НЕ НАРВАТЬСЯ НА НЕДОБРОСОВЕСТНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

В газетах и интернете мелькают сотни объявлений с предложением работы для подростков. Активизируются и мошенники, которые используют школьников в качестве бесплатной рабочей силы.

Задача родителей – обратить внимание на работодателя, чтобы не нарваться на мошенников.

Чаще всего с обманом при оплате сталкиваются курьеры, промоутеры, расклейщики объявлений. Как правило, с ними не заключают договоры, но обещают «потом» заплатить. В итоге после выполнения работы платить отказываются.

Чтобы избежать таких «сюрпризов», лучше рассматривать предложения о работе в организациях, где действуют муниципальные и региональные программы трудоустройства несовершеннолетних, либо в Центрах занятости молодежи.

Там подберут вакансию, проведут тестирование на профориентацию, помогут составить грамотное резюме, научат проходить собеседования.

Обычно каждое лето региональные власти создают временные рабочие места для подростков. По такой программе подростка трудоустроят по закону – и договор заключат, и с деньгами не обманут.

ВАЖНО ЗНАТЬ!

***Работодатель не имеет права устанавливать
несовершеннолетним испытательный срок.***

Если подростку предлагают работать неофициально, откажитесь. Не исключено, что вы имеете дело с недобросовестным работодателем или мошенниками. А значит, ребенку не заплатят за труд.

КАК НАЙТИ РАБОТУ НА ПОРТАЛЕ «РАБОТА РОССИИ»

Детям от 14 до 18 лет доступно временное трудоустройство в Центрах занятости населения. Подать заявление можно лично или онлайн на портале «Работа России» по адресу: trudvsem.ru.

Трудоустройство подростков от 14 до 18 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей, другого законного представителя или органа опеки и попечительства.

Исключение – если ребенку уже исполнилось 15 лет, он окончил 9 классов или учится в вечерней школе, техникуме или колледже.

Несовершеннолетние могут работать и в каникулы, и в течение учебного года

Помимо зарплаты несовершеннолетние могут получать материальную поддержку. Узнайте о ней в ЦЗН вашего региона.

Какие варианты работы могут предложить детям от 14 до 18 лет?

Для несовершеннолетних граждан доступно временное трудоустройство в свободное от учебы время.

Обычный срок трудоустройства – один месяц.

При желании подростка ему могут быть подобраны варианты трудоустройства на более длительный срок.

Обратите внимание: оповещения на портале «Работа России» – ключевой канал взаимодействия службы занятости населения и гражданина. Необходимо внимательно следить за изменением статуса заявления в Личном кабинете, чтобы не пропустить ключевые этапы предоставления меры поддержки.

Можно ли отказаться от предложенной работы?

Работник службы занятости осуществляет подбор нескольких вариантов трудоустройства по заявленным работодателем вакансиям и знакомит с ними. Соискатель имеет возможность выбрать наиболее подходящий для себя вариант работы либо отказаться от любого предложения.

Предусмотрена ли дополнительная финансовая поддержка?

В соответствии с законодательством, в период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет помимо заработной платы может оказываться материальная поддержка. Размер материальной поддержки определяется на уровне региона. Более подробную информацию необходимо уточнять в региональном Центре занятости населения.

Основания, при которых временное трудоустройство прекращается

Временное трудоустройство несовершеннолетнего гражданина прекращается:

- в случае непредоставления гражданином информации о результатах проведенных переговоров с работодателями в течение 3 рабочих дней со дня направления Центром занятости населения перечня предложений (вариантов) временного трудоустройства;
- по истечении указанного в заявлении периода временного трудоустройства несовершеннолетнего гражданина или исполнения ему 18 лет, если до указанного момента ему не были подобраны Центром занятости населения предложения (варианты) временного трудоустройства.

ЕСЛИ ПОДРОСТОК РЕШИЛ ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО

С 14 лет подросток может работать не только по трудовому договору, но и оформить статус самозанятого или стать индивидуальным предпринимателем.

В таком случае ограничения, наложенные трудовым законодательством для работы несовершеннолетних, на самозанятых и ИП не распространяются.

САМОЗАНЯТЫЙ ИЛИ ИП С 14 ЛЕТ: УСЛОВИЯ

Распоряжаться своим заработком с 14 лет подросток имеет право без согласия родителей. Но что делать, если подростку еще нет 18 лет, а он хочет открыть свое дело?

Закон позволяет зарегистрировать ИП подростку, но при обязательном соблюдении одного из следующих условий.

1. Есть согласие обоих родителей

С согласием родителей ИП можно зарегистрировать с 14 лет.

Согласие на регистрацию нужно оформить в письменном виде, заверить у нотариуса и приложить к комплекту документов при регистрации ИП.

Последующие сделки несовершеннолетний ИП также будет совершать с письменного согласия родителей, но самостоятельно нести имущественную ответственность по ним.

В том числе за причинение вреда.

Например, согласие потребуется, чтобы заключить договор или открыть расчетный счет в банке.

2. Если у несовершеннолетнего нет доходов или имущества

Ущерб возмещают родители, если они не докажут, что вред возник не по их вине.

3. Ребенок признан полностью дееспособным

Полная дееспособность по закону наступает с 18 лет, но в этих случаях раньше:

- вступление в брак до совершеннолетия, если это позволяет закон;
- эмансипация – возможна с 16 лет.

Если наступила дееспособность, согласие родителей для совершения сделок не потребуется, и они не будут нести имущественную ответственность по деятельности ИП.

СОБСТВЕННЫЙ БИЗНЕС С 16 ЛЕТ: УСЛОВИЯ

С 16 лет подросток может заключать сделки от своего имени. Но для этого ему необходимо пройти процедуру эмансипации и признать себя полностью дееспособным.

По закону полная дееспособность подростка наступает в 18 лет. Но процедура эмансипации позволяет получить ее после наступления 16 лет.

Полная дееспособность позволяет самостоятельно распоряжаться доходами, заключать договоры, устраиваться на работу и нести ответственность за причиненный вред.

Эмансипация может быть проведена в следующих случаях:

1. По решению органа опеки. Понадобится согласие обоих родителей.
2. По решению суда. Если родители против, ребенок может сам обратиться в районный суд с заявлением о признании его полностью дееспособным. Дело рассмотрят с участием родителей, прокурора и органов опеки.
3. При вступлении в брак до 18 лет (но только по уважительной причине и с разрешения местных властей).

ВАЖНО ЗНАТЬ!

Эмансипация не дает права подростку получить водительские права, покупать алкоголь и сигареты, регистрировать оружие или идти в армию. Для таких действий возрастной ценз остается неизменным.



Радиостанция Центров на сайте
справедливоерадио.рф



Канал
«Центр справедливости»



Газета «Домовой совет»
домовой-совет.рф



Телефон горячей линии
8 800 755 55 77



Сайт Фонда
«Центр защиты прав граждан»
справедливо-центр.рф

Пособие: ТРУДОВЫЕ ПРАВА ПОДРОСТКА

Изготовитель: ООО «Имидж», 143306, МО, Наро-Фоминский район,
г. Наро-Фоминск, ул. Ленина, д. 28, офис 1, этаж 1

Заказчик: Фонд «Центр защиты прав граждан», ИНН 9710010183.

Тираж: 10 000 экз. Заказ 735. 2025 год.

Распространяется бесплатно

В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ РЯДОМ С ТОБОЙ!