

СЕМЬЯ



ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК

Оформляем правильно
Расчет и выплата пособия
Соцгарантии для молодой матери

ПРОГРАММА ПРАВОВОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ ГРАЖДАН

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК

Оформляем правильно
Расчет и выплата пособия
Соцгарантии для молодой матери



Понятия «декретный отпуск» в трудовом законодательстве нет. Обычно так называют отпуск по беременности и родам. Декрет оформляют в виде периода нетрудоспособности (больничного) для работающей женщины. Подробнее о том, как уйти в отпуск по беременности и родам и получить пособие — в инструкции Центра защиты прав граждан.

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Женщина имеет право уйти в отпуск на 30-ой неделе беременности, при многоплодной беременности — на 28-ой неделе. Врач должен оформить будущей матери больничный лист (листок нетрудоспособности), в котором будут указаны срок беременности и приблизительная дата родов.

С 2022 года выплаты декретных пособий и больничных оформляются через работодателя, хотя платит их напрямую Фонд социального страхования. Также беззаявительный порядок будет применяться для единовременного пособия при рождении ребенка — но только для работающих.

ПРОЦЕСС НАЗНАЧЕНИЯ ПОСОБИЯ

1. Работодатели передают в ФСС сведения о работниках и обновляют эти сведения при каких-либо изменениях.


2. Их загружают в единую информационную систему Фонда социального страхования (ФСС). После чего Фонд направляет уведомления о страховом случае работодателю и самому работнику в личный кабинет на портале «Госуслуги». Работодатель узнает об открытом больничном по системе электронного документооборота. А работник — на портале «Госуслуги».

3. ФСС тоже следит за открытыми больничными листами в системе «Соцстрах», запрашивает данные в ведомствах и присылает их работодателю для подтверждения.

4. Работодатель проверяет данные и вносит недостающие.

5. После закрытия больничного листа работник получает пособие.

Фонд обязан начислить пособие не позднее **10 календарных дней** с момента, когда получит от работодателя сведения, необходимые для начисления и выплаты пособия.

 Пособие по беременности и родам будет назначаться по заявлению, поскольку больничный лист женщине откроется в любом случае, но она может и не уйти в декрет, а продолжать работу еще какое-то время. Однако в системе у работодателя и в ФСС больничный лист на 140 дней отобразится сразу как закрытый, что позволит назначить пособие.

СРОКИ НАХОЖДЕНИЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Отпуск по беременности и родам составляет 140 дней. В случае осложненных родов его продлевают до 156 дней. А если женщина родила нескольких детей — до 194 дней. Дополнительные дни оформляют в новом листке нетрудоспособности. Для этого женщине нужно будет написать еще одно заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам. Только после этого бухгалтерия издает соответствующий приказ, а также корректирует записи в личной карточке и рассчитывает пособие с учетом дополнительных дней больничного.

СПИСОК НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ

1. Заявление. Для оформления декрета женщине необходимо направить работодателю заявление о начале отпуска по беременности и родам.

2. Справка (справки) о доходах. Если женщина работает в нескольких местах, то нужно предоставить справку о доходах,



которая понадобится для начисления пособия. При этом «декретница» вправе сама выбрать, где хочет оформить пособие по беременности и родам. Для начисления выплаты пособий учитывают все доходы. Для этого нужно лишь собрать все справки 2-НДФЛ и предоставить выбранному работодателю. Также нужно будет запросить справки у других работодателей о том, что вы не получаете пособие там.

В 2022 году срок передачи сведений по запросу ФСС составляет **три дня**.

КАК ОПЛАЧИВАЮТ ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК

Отпуск по беременности и родам оплачивают полностью — с первого до последнего дня. Пособие перечисляют единовременно на счет женщины за весь период. Закон запрещает разбивать декретное пособие на части.

Что влияет на размер декретных

1. Официальный доход за последние два года, предшествующие году выхода в декрет.

Пособие по беременности и родам выплачивает Фонд социального страхования. Поэтому при расчете важны периоды, в которые с заработной платы женщины отчислялись страховые выплаты в Фонд. Помимо зарплаты учитываются премии и бонусы.

Не учитывают: больничные, пособия, доходы по договорам гражданско-правового характера, если с них не было отчислений в ФСС. И другие суммы, с которых не платили в ФСС, например, неофициальная зарплата или материальная помощь.

Расчетный период: два предшествующих года перед уходом в декрет.

То есть если вы собрались уйти в отпуск по беременности и родам в 2022 году, то вам нужно брать в расчет свой заработок за 2021 и 2020 годы.

Исключения из общего случая: в течение двух предыдущих лет (или в одном из них) есть периоды, когда сотрудница уже была в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком.

В этом случае для расчета декретных можно заменить один или оба года. Замена года идет на более ранний, но не любой. А только непосредственно предшествующий наступлению предыдущего отпуска по беременности и родам и/или по уходу за ребенком. Для того, чтобы узнать доход за нужный период, запросите у бухгалтера справку 2-НДФЛ.

2. Количество рабочих дней в расчетном периоде.

Из количества календарных дней в каждом году расчетного периода вычитаем дни, когда сотрудница была на больничном, в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске по беременности и родам.

Периоды отпуска без сохранения заработной платы **не исключаются**.

Складываем полученный результат за два года и получаем количество дней в расчетном периоде.

Если вы собрались уйти в отпуск по беременности и родам в 2022 году, то ваши предыдущие два года – это 2021 и 2020 (365 и 366 календарных дней).

3. Количество дней декретного отпуска.

Выше мы писали, что стандартный отпуск по беременности и родам составляет 140 дней, но есть и исключения. Итак, размер пособий вычисляется по этой схеме:

Пособие по беременности и родам в 2022 году = доходы за 2 календарных года: количество дней в этом периоде (средний дневной заработок) × количество дней декрета.

ПРИМЕР:

Сотрудница уходит в декрет в августе 2022 года.

1. Период для расчета – 2021 и 2020 годы.

2. Вычисляем доходы: по справке 2-НДФЛ видим, что за 2020 год женщина заработала 300 000 рублей, а за 2021 – 360 000 рублей.

3. Вычисляем количество дней: в 2020 году работница была на больничном 15 дней, а в 2021 году всего 20 календарных дней. Эти дни при расчете не учитываются: $(366 + 365) - (15 + 20) = 731 - 35 = 696$ дней.

Отпуск по беременности и родам у нашей гипотетической беременной стандартный – 140 дней. **Итак, считаем:**

$(300\ 000 + 360\ 000 \text{ руб.}): 696 \text{ дней} \times 140 \text{ дней} = 132\ 758,62$ руб.

Таким образом, сотрудница должна получить чуть больше 132 000 рублей единовременной выплаты по беременности и родам.

Важно учитывать, что есть **минимальные и максимальные декретные выплаты.**

Минимальный размер пособия по беременности и родам ограничивается МРОТ, то есть меньше минимальной оплаты труда пособие быть не может.

В 2022 году это — 13 890 рублей.

С 1 июня 2022 года МРОТ — 15 279 рублей (показатель берется на дату ухода в декрет).

ПРИМЕР РАСЧЕТА:

При продолжительности декретного отпуска 140 дней минимум составляет $63\ 844,5 \text{ руб.} = 13\ 890 \text{ руб.} \times 24 \text{ мес.} : 731 \text{ день} \times 140 \text{ дней}$.

С 1 июня 2022 года минимум составляет $70\ 229,05 \text{ руб.} = 15\ 279 \text{ руб.} \times 24 \text{ мес.} : 731 \text{ день} \times 140 \text{ дней}$.

ВАЖНО!

Если трудовой стаж женщины составляет менее шести месяцев, то пособие начисляется исходя из минимальной оплаты труда (МРОТ), установленной на дату ухода в декрет.

Максимальная сумма пособия ограничена предельным размером заработка, выше которого взносы в ФСС не начисляются.

Предельный размер базовой суммы для начисления страховых взносов за 2020 год — 912 000 руб., за 2021 год — 966 000 руб., за 2022 год — 1 032 000 руб.

Максимальный средний дневной заработок для расчета пособия в 2022 году равен

$$2\,569,08 \text{ руб.} = (912\,000 + 966\,000) : 731 \text{ день.}$$

Максимальная сумма пособия по беременности и родам в 2022 году при продолжительности декрета **140 дней** равна $359\,671,2 \text{ руб.} = 2\,569,08 \text{ руб.} \times 140 \text{ дней}$

Если при расчетах сумма пособия получилась выше максимальной, то для расчета нужно взять предельное значение. Если доход за каждый расчетный год окажется менее предельного значения, то к расчету будет принята фактическая сумма заработка.

ДЕКРЕТНЫЕ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ НЕРАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

Государство заплатит пособие по беременности и родам следующим категориям неработающих:

- признанным официально безработными при увольнении в связи с ликвидацией предприятия;
- студенткам дневного отделения в образовательных организациях (в том числе при обучении в аспирантуре).

КАКИЕ ПОСОБИЯ ЕЩЕ ВЫПЛАТЯТ

1. Единовременное пособие при постановке на учет в женскую консультацию в ранние сроки беременности (до 12 акушерских недель) – **708,23 рубля**. Его выплачивают в случае если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации по месту жительства (пребывания).

2. Единовременная выплата при рождении ребенка – **20 472,77 рубля**. Для назначения пособия больничный лист не требуется. ФСС получит сведения из реестра ЗАГСа, проверит данные о трудоустройстве и назначении пособия, уточнит данные у работодателя и перечислит деньги.

ВАЖНО!

Помимо федеральных денежных выплат и пособий, обеспечиваемых средствами федерального бюджета, на территории России предусмотрены также региональные пособия. В каждом из регионов свой порядок и размер выплат.

Узнать порядок оформления и размер пособия при рождении ребенка в своем регионе вы можете в местном Пенсионном фонде или в МФЦ. Решение о назначении пособия выносится **в течение 10 рабочих дней** со дня подачи заявления и поступления в ПФР необходимых сведений организаций и документов заявителя. Деньги выплачивают **в течение пяти рабочих дней** после принятия решения о назначении выплаты.

Срок принятия решения по заявлению может быть продлен до **20 рабочих дней**, если в Пенсионный фонд не поступили сведения из организаций или документы от заявителя, подтверждающие право на выплату.

УВОЛЬНЕНИЕ ЖЕНЩИНЫ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Женщину, которая находится в декрете, работодатель не может уволить. Об этом говорится в ст. 261 Трудового кодекса РФ. Единственное исключение – ликвидация предприятия.

Особая ситуация складывается с увольнением беременной или родившей женщины, работающей по срочному трудовому договору. Раньше, если действие договора заканчивалось во время беременности работницы, то работодатель не имел права ее уволить до родов.

Однако с 11 июля 2015 года в ТК РФ были внесены изменения, согласно которым срочный трудовой договор с беременной работницей должен быть продлен до окончания полагающегося по закону отпуска по беременности и родам. Для этого женщина должна написать соответствующее заявление на имя работодателя.

Иногда возникают ситуации, когда работодатель стремится сократить штат и вынуждает «декретниц» к увольнению по собственному желанию. Если он предлагает женщине, находящейся в декрете, невыгодные условия, она имеет полное право не согласиться. В таком случае на письменное предложение работодателя нужно отвечать письменным отказом.

Уволить «декретницу» при таких обстоятельствах не имеют права!

С одной стороны, скорее всего, работницу уволят сразу после выхода на работу.

С другой – за ней сохранится трудовой стаж до трехлетия ребенка.

ПОМНИТЕ!

При увольнении по собственному желанию во время отпуска по беременности и родам страховое пособие за женщиной не сохраняется.



Справедливое радио
на сайте домовой-совет.рф



YouTube-канал
«Центр справедливости»



Газета «Домовой совет»
домовой-совет.рф



Телефон горячей линии
8 800 755 55 77



Сайт Фонда
«Центр защиты прав граждан»
справедливо-центр.рф

Пособие: **ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК**

Изготовитель: ООО Производственный комбинат «Имидж», ИНН 5030092946
143306, Московская область, г. Наро-Фоминск, ул. Ленина, д. 28 офис 3

Заказчик: Фонд «Центр защиты прав граждан», ИНН 9710010183.

Тираж: 10 000 экз. Заказ 000. 2022 год

Распространяется бесплатно

В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ РЯДОМ С ТОБОЙ!